

Especialidad en Recursos Humanos

Incorporado a la SEP según acuerdo: RVOE

20090409 28-08-2009

| CLAVE | NOMBRE DE LA ASIGNATURA |
|--------------------------|---|
| PRIMER TRIMESTRE | |
| ERH101 | COMPORTAMIENTO HUMANO DE LAS ORGANIZACIONES |
| ERH102 | ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA |
| ERH103 | INTEGRACIÓN SOCIAL DE LAS ORGANIZACIONES |
| ERH104 | EVALUACIÓN E INTEGRACIÓN DEL FACTOR HUMANO |
| SEGUNDO TRIMESTRE | |
| ERH205 | DESARROLLO DEL RECURSO HUMANO EN LAS EMPRESAS |
| ERH206 | PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS |
| ERH207 | REPERCUSIONES DE LA LEGISLACIÓN LABORAL EN EL FACTOR HUMANO |
| ERH208 | ADMINISTRACION DE SUELDOS Y SALARIOS Y SU IMPACTO FISCAL |
| TERCER TRIMESTRE | |
| ERH309 | EVALUACION Y NEGOCIACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES |
| ERH310 | CONSULTORÍA Y DINÁMICA DE LA ORGANIZACIÓN |
| ERH311 | CLIMA ORGANIZACIONAL |
| ERH312 | SEMINARIO DE INTEGRACIÓN DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN |